



CENTER PARCS LANCE OFFICIELLEMENT LE RECRUTEMENT DES COLLABORATEURS. TRICES DU DOMAINE DES LANDES DE GASCOGNE

7 mois avant l'ouverture du Domaine prévue pour fin mai 2022 :

- les réunions d'informations collectives « pré-recrutement » débuteront le 19 octobre 2021.
- les parcours de formation se poursuivent jusqu'à l'ouverture du Domaine.

Center Parcs a officiellement lancé sa campagne de pré-recrutement à l'automne 2021 avec la publication des offres d'emploi sur les plateformes www.pole-emploi.fr le 22 septembre puis www.job47.fr le 11 octobre. Plus de 300 postes sont proposés dans les secteurs de l'Accueil, la Restauration, la Vente Alimentaire, l'Animation ainsi que les Loisirs, le Nettoyage, la Maintenance, la Sécurité, et quelques postes Administratifs. Cette campagne se poursuit avec les réunions d'informations collectives de « pré-recrutement » qui se dérouleront à Argenton à partir du 19 octobre 2021 et les parcours de formation métiers mis en place jusqu'à l'ouverture du Domaine.

Les réunions collectives « pré-recrutement » : + de 20 réunions planifiées

Du 19 octobre au 15 décembre 2021, Center Parcs et Pôle emploi organisent une vingtaine de réunions d'informations collectives « pré-recrutement » qui se tiendront à la salle des fêtes d'Argenton. Chaque personne ayant déjà postulé auprès de Pôle emploi sera conviée à une des réunions collectives « pré-recrutement » via un email personnalisé.

Destinées aux candidat.e.s qui souhaitent s'informer sur les modalités de recrutement, les postes à pouvoir et les conditions d'emploi à Center Parcs, les réunions ont pour objectif de présenter :

1. Le Groupe Pierre & Vacances-Center Parcs, Center Parcs, son histoire, ses valeurs, son concept et le nouveau Domaine « Les Landes de Gascogne »,
2. Les métiers Center Parcs : nombre de postes à pourvoir par métier, conditions d'exercice, salaires...,
3. Les formations métiers nécessaires pour postuler à Center Parcs (restauration, sécurité, métiers aquatiques),
4. Les principes de la MRS - Méthode de Recrutement par Simulation - présentés par Pôle emploi,
5. Les formations « adaptation au poste de travail » pour se préparer à tenir son poste de travail,
6. Les prochaines étapes du recrutement,
7. Une session de questions/réponses.

Ces réunions se dérouleront dans un premier temps jusqu'à mi-décembre à raison de 2 à 5 informations collectives par semaine, avec des sessions dédiées à des métiers spécifiques (Restauration, Sécurité, Maintenance & Espaces Verts ...) et des sessions « tous métiers ».

Pour optimiser la gestion des candidatures reçues et prochainement attendues, le Pôle emploi de Marmande centralise les candidatures et la gestion du recrutement (animation de l'information, communication sur la formation, centralisation et mise à disposition des offres d'emploi et des ressources documentaires, gestion de l'ensemble des candidatures).

Comment participer aux réunions collectives « pré-recrutement » ?

Pour participer aux réunions d'informations collectives « pré-recrutement », il suffit de faire acte de candidature auprès de Pôle emploi en répondant à une des offres d'emploi publiées sur le site www.pole-emploi.fr ou sur le site www.job47.fr.

Une fois leur candidature réceptionnée, les candidat.e.s retenu.e.s sont convié.e.s aux réunions d'informations collectives « pré-recrutement ».

Celles et ceux ayant déjà fait acte de candidature, recevront directement une invitation de Pôle emploi.

Les tests MRS et tests d'aptitude d'accueil

A l'issue des réunions d'informations collectives « pré-recrutement », Pôle emploi met en place des sessions de tests selon la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) pour recruter dans les métiers du nettoyage et de la restauration.

« Ce qui compte, ce n'est pas ce que vous dites, c'est ce que vous savez faire ». C'est ainsi que l'on pourrait résumer la MRS, qui ne tient pas compte du diplôme, des qualifications, des connaissances, ni de l'âge des personnes recrutées mais étudie la transférabilité de compétences personnelles en habilités professionnelles. La MRS Ouvrier Nettoyeur de Locaux est mise en place pour Center Parcs afin de faciliter le recrutement du personnel de nettoyage au même titre que les MRS Service en Salle et Equipiers Polyvalents de Restauration pour répondre aux besoins d'Aréas.

Center Parcs et son partenaire restauration Aréas ont choisi la MRS pour réduire les différentes formes de discrimination tout en préservant les exigences professionnelles liées à ses métiers d'accueil et de service.

Pour certains métiers, des tests d'aptitude liés à l'accueil client sont organisés avec le concours de Pôle Emploi.

Ces tests d'aptitude d'accueil sont destinés aux candidat.e.s qui seront en relation avec les clients tels que l'animation, les métiers aquatiques, la sécurité & la maintenance, la cuisine... Les réceptionnistes et les métiers liés à l'esthétique n'auront pas à passer ce test car l'accueil et le service font partie des fondamentaux du métier, ni même les postes administratifs étant donné un contact client limité.

Pour Center Parcs, il est très important de mesurer les habiletés des candidats en terme d'attitude de service et d'accueil quelle que soit la fonction souhaitée au sein de l'entreprise.

Les formations métiers pour accéder aux postes Center Parcs

En complément des sessions d'informations « grand public » et « pré-recrutement », Center Parcs et les acteurs de l'emploi et de la formation organisent des sessions de formation pour accéder aux métiers Center Parcs.

> Formation Maître-Nageur Sauveteur et Sauveteur Aquatique



Le parcours complet de formation se déroule du 10 mai 2021 au 7 avril 2022. Il se déroule en deux étapes : l'obtention du BNSSA (Brevet National de Sécurité et de Sauvetage Aquatique) puis l'obtention du Brevet Professionnel de la Jeunesse de l'Education Populaire et du Sport – Activité Aquatique et de la Natation (BPJEPS AAN) permettant d'accéder à un des postes de Maître-Nageur Sauveteur à l'ouverture du site. Ces formations métiers sont réalisées grâce au soutien des acteurs locaux et en partenariat avec l'organisme de formation le CLES. La 1^{ère} étape est financée par l'OPCO EP dans le cadre d'une POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective, la 2^{ème} étape est portée par la Région selon le dispositif PRF (Programme Régional de Formation).

> Formation Agent de sécurité

Un parcours spécifique pour se former aux métiers de sécurité et obtenir le titre professionnel Agent Prévention Sécurité SSIAP1 (Service Sécurité Incendie Assistance aux Personnes) de niveau 1 et Agent Prévention Sécurité PSE1 PSE2 (Premiers Secours en Equipe 1 & 2) est ouvert du 15 décembre au 28 février 2022.



Cette formation de 400 heures est effectuée selon le dispositif POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective). Elle est réalisée grâce au soutien de l'OPCO AKTO et de Pôle emploi, en partenariat avec le Groupe Centaure France. Le parcours de formation se poursuit par un contrat d'apprentissage « Sécurité Civile et d'Entreprise » d'une durée de 12 mois (risque incendie feux de forêts) réalisé au sein de la société Centaure France, prestataire de Center Parcs.

> Formations Restauration

Les 3 formations Restauration sont réalisées grâce au soutien de l'OPCO AKTO et de Pôle emploi, en partenariat avec la Cité de la formation de Marmande et le Lycée Hôtelier de Nérac. Elles seront effectuées selon le dispositif POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective) afin d'aider la société Aréas, partenaire de Center Parcs, à pourvoir ses postes vacants en cuisine, service en salle et Equipiers.ères Polyvalents de Restauration (EPR).



> Formation Cuisinier

Cette formation se déroule du 9 février au 9 avril 2022 et se clôture par l'obtention du titre professionnel de cuisinier ou le Diplôme d'Education Nationale équivalent.

> Formation Service en salle et Vente

Cette formation permet d'obtenir le titre professionnel de serveur en restauration ou le Diplôme d'Education Nationale équivalent. Elle se déroule du 11 mars au 29 avril 2022.

> Formation Equipier.eres Polyvalent de Restauration (EPR)

Cette formation autour des métiers de la restauration permet d'accéder au métier d'EPR pour travailler en caisse, en salle, ou en cuisine dans les restaurants et commerces alimentaires du Domaine. 3 parcours de formation sont prévus dont le premier débute dès le 18 janvier 2022.

Nombre de postes recherchés par métiers

OPERATIONS : 30 postes
Réception & Séminaires,
Animations, Cycles, Spa

SERVICE SHE : 38 postes
Aqua Mundo, Sécurité, Santé

NETTOYAGE : 110 postes



MAINTENANCE : 18 postes
Technique & Espaces Verts, Ferme

RESTAURATION : 110 postes
Cuisine, Service en salle, EPR

ADMINISTRATION : 7 postes
Finances, RH, Office

Calendrier : prochaines étapes du recrutement et des formations

Automne 2021 - A partir du 22 septembre : - A partir du 11 octobre :	Lancement officiel du pré-recrutement mise en ligne des offres d'emploi Center Parcs sur www.pole-emploi.fr mise en ligne des offres d'emploi Center Parcs sur www.job47.fr
Du 19 oct. à mi-déc. 2021	Réunions d'informations collectives « pré-recrutement »
De mi-oct. à déc., et au-delà si nécessaire.	- Tests d'aptitude liés aux habiletés via la MRS * - Tests d'aptitude liés à l'accueil
De mi-oct. à mai et post-ouverture	Recrutement - Entretiens d'embauche - Sélection des candidats par Center Parcs et Pôle emploi suite aux tests réussis.
De février à mai 2022	Formations générales Center Parcs avant ouverture (adaptation au poste de travail).
Mars-avril 2022	Bienvenue aux futurs collaborateurs « Happy Family makers » - intégration des salarié.e.s - signature des contrats d'embauche
Fin mai 2022	Ouverture prévisionnelle du Domaine

* Méthode de recrutement par simulation

Contacts Presse - Groupe Pierre & Vacances-Center Parcs :

Valérie Lauthier : 01 58 21 54 61 - valerie.lauthier@groupepvcpc.com | Gaëlle Ferry : 06 62 85 79 82 - gaelle.ferry@groupepvcpc.com